



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023



**RSJD Dr. RM. SOEJARWADI  
PROVINSI JAWA TENGAH  
TAHUN 2023**



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023



## RSJD Dr. RM. SOEJARWADI PROVINSI JAWA TENGAH TAHUN 2024

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>Halaman Cover</b> .....	<b>i</b>
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>ii</b>
<b>Daftar Tabel</b> .....	<b>iii</b>
<b>Daftar Gambar</b> .....	<b>v</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi .....	2
1.3. Isu Strategis .....	5
1.4. Dukungan SDM, Sarana, Prasarana dan Anggaran.....	7
1.5. Sistematika Penulisan .....	11
1.6. Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP .....	13
1.7. Tindak Lanjut Dari Rekomendasi/Saran LkjIP Tahun 2022 .....	15
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b>	
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD .....	17
2.2 Strategi Dan Arah Kebijakan.....	19
2.3 Perjanjian Kinerja .....	21
2.4 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja .....	23
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
3.1 Capaian Kinerja Organisasi .....	30
3.2 Realisasi Anggaran .....	42
3.3 Inovasi .....	43
3.4 Penghargaan .....	46
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
4.1 Kesimpulan Umum .....	52
4.2 Rekomendasi .....	53
<b>LAMPIRAN</b>	
Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023 .....	55
Rencana Kerja Tahunan Tahun 2023 .....	56

## DAFTAR TABEL

		<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Rekap Jumlah SDM RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Berdasarkan Jenis Ketenagaan .....	8
Tabel 1.2	Rekap Jumlah SDM RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	8
Tabel 1.3	Rekap Jumlah SDM RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Berdasarkan Golongan .....	8
Tabel 1.4	Kapasitas Tempat Tidur RSJD dr. RM. Soedjarwadi.....	9
Tabel 1.5	Peralatan RSJD dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023.....	10
Tabel 1.6	Sarana Transportasi RSJD dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023 .....	10
Tabel 1.7	Sumber Anggaran RSJD dr. RM. Soedjarwadi .....	11
Tabel 1.8	Tindak Lanjut Atas LHE SAKIP Tahun 2023.....	14
Tabel 1.9	Tindak Lanjut Atas Rekomendasi/Saran LKjIP Tahun 2022.....	15
Tabel 2.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan RSJD dr RM. Soedjarwadi .....	18
Tabel 2.2	Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan .....	19
Tabel 2.3	Keterkaitan Antara Tujuan dan Sasaran .....	21
Tabel 2.4	Keterkaitan Antara Program dan Kegiatan .....	22
Tabel 3.1	Skala Likert Range Penilaian Capaian Kinerja .....	31
Tabel 3.2	Capaian Kinerja Tahun 2023 .....	31
Tabel 3.3	Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023 .....	32
Tabel 3.4	Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun-tahun sebelumnya .....	33
Tabel 3.5	Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan bidang usaha lain yang sejenis .....	35

Tabel 3.6	Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan kinerja .....	36
Tabel 3.7	Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya .....	37
Tabel 3.8	Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja .....	38
Tabel 3.9	Realisasi Anggaran berdasarkan Program dan Kegiatan Tahun 2023 .....	42
Tabel 3.10	Realisasi Anggaran BLUD Tahun 2023 .....	43

## DAFTAR GAMBAR

		<b>Halaman</b>
Gambar 1.1	Cascading RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023 .....	3
Gambar 1.2	Peta Proses Bisnis RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023 .....	4
Gambar 1.3	Struktur Organisasi RSJD Dr. RM. Soedjarwadi .....	5
Gambar 1.4	Sistematika Penyajian Laporan Kinerja .....	13
Gambar 2.1	Aplikasi e-Controlling Kinerja Tahun 2023 .....	24
Gambar 2.2	Aplikasi ESKM JATENG Tahun 2023 .....	24
Gambar 2.3	Aplikasi Sipake BLUD .....	25
Gambar 2.4	Aplikasi SADEWA RSJD Dr. RM. Soedjarwadi.....	25
Gambar 2.5	SIMRS-KHS .....	26
Gambar 2.6	Aplikasi DGJA .....	26
Gambar 2.7	Aplikasi Pendaftaran Online.....	27
Gambar 2.8	Aplikasi Antrian Pendaftaran .....	27
Gambar 2.9	Aplikasi SIAP SOEDJARWADI .....	28
Gambar 2.10	Aplikasi E-RM (Elektronik Rekam Medis).....	28
Gambar 2.11	Aplikasi Survey Kepuasan Toilet Pelanggan.....	29
Gambar 3.1	Piagam Penghargaan Lomba TIK TOK Mutu dan Keselamatan Pasien .....	46
Gambar 3.2	Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah Tenaga Kesehatan Teladan 2023 a.n Sukatwo, SKM, SST, Ftr .....	47
Gambar 3.3	Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah Tenaga Kesehatan Teladan 2023 a.n Guntoro, S.Gz .....	47
Gambar 3.4	Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah Tenaga Kesehatan Teladan 2023 a.n Budi Sulistyono, SKM.....	48
Gambar 3.5	Piagam Penghargaan SUBROTO Tahun 2023.....	48
Gambar 3.6	Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah Kategori Pengawas	

	Kearsipan .....	49
Gambar 3.7	Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah Kategori Persentase Belanja Tertinggi di Blangkon Jateng.....	49
Gambar 3.8	Piagam Penghargaan PERSI AWARDS 2023 .....	50
Gambar 3.9	Tanda Penghargaan Tenaga Kesehatan Teladan Tingkat Nasional Tahun 2023 a.n Sukatwo, SKM, SST, Ftr .....	50
Gambar 3.10	Piagam Penghargaan Komisi Informasi Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023 .....	51
Gambar 3.11	Piagam Penghargaan BAZNAS Provinsi Jawa Tengah.....	51

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

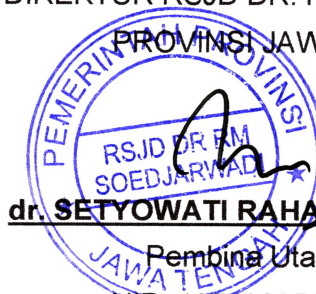
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Laporan ini sekaligus menjadi wujud akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, menunjukkan bahwa RSJD Dr. RM. Soedjarwadi mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun *outcome*.

Di sisi lain, laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi instansi pemerintah sebagaimana tercantum dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) RSJD Dr. RM. Soedjarwadi.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja RSJD Dr. RM. Soedjarwadi melalui pelaksanaan kegiatan yang berdasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2023, Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan Rencana Strategis 2018 – 2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2023 yang telah ditetapkan.

Klaten, 31 Januari 2024

DIREKTUR RSJD DR. RM. SOEDJARWADI  
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ,M.Kes

Pembina Utama Muda

NIP. 197406252003122002



## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG**

Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi merupakan Rumah Sakit Milik Pemerintah Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan RI No. 126/Menkes/VI/2013 sebagai rumah sakit khusus kelas A pada tanggal 10 Juni 2013. Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi diatur dalam Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 74 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah Kelas A.

Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi telah berdiri sejak 23 Agustus 1953 sebagai Koloni Orang Sakit Jiwa (KOSJ) yang selanjutnya membuka layanan rawat jalan seminggu sekali dan fungsi koloni ditingkatkan menjadi rawat inap pada tahun 1972. Berdasarkan SK Menkes RI Nomor 135/SK/Menkes/IV/78 rumah sakit beralih menjadi RSJP Klaten dengan kapasitas 120 TT. Kemudian tahun 2009 melaksanakan PPK-BLUD Bertahap dengan pergub nomor: 059/81/2008 dilanjutkan dengan melaksanakan PPK-BLUD Penuh dengan pergub nomor: 903/152/2012.

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang melaporkan progres kinerja atas mandat dan sumber daya yang digunakannya.

### **1.2 MANDAT KINERJA, PETA PROSES BISNIS DAN STRUKTUR ORGANISASI**

RSJD dr. RM. Soedjarwadi dalam melaksanakan tugas dan pokok fungsinya, mendasarkan pada: mandat kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi.

### **a. Mandat Kinerja**

Berdasarkan Petikan Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor : 821.2/701/2023 tentang Pengangkatan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, dr. Setyowati Raharjo, Sp.KJ, M.Kes mendapatkan mandat kinerja sebagai Direktur RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah. Dan untuk selanjutnya dapat melakukan tugas dan fungsi sebagai mana mestinya.

Dan berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah No. 74 tahun 2021 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah, tugas pokok Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi adalah menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna dengan memberikan pelayanan utama di Bidang Penyakit Jiwa sesuai kekhususannya dan menyelenggarakan pelayanan lain di luar kekhususannya melalui upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat. Untuk menjalankan tugas pokok tersebut, Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi memiliki fungsi, yaitu:

1. Perumusan kebijakan teknis di Bidang Pelayanan Kesehatan Kesehatan RSJD;
2. Penyusunan program kerja dan anggaran RSJD;
3. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan RSJD;
4. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna sesuai kebutuhan medis;
5. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan;
6. Penyelenggaraan penelitian, pengembangan dan pengabdian masyarakat serta penapisan teknologi Bidang Kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan Bidang Kesehatan;
7. Penyelenggaraan kesekretariatan RSJD;

8. Pelaksanaan pengelolaan keuangan, aset dan kepegawaian RSJD;
9. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan RSJD; dan
10. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Secara terperinci gambaran tujuan, sasaran, dan indikator RSJD Dr. RM. Soedjarwadi dapat dilihat di gambar 1 berikut :

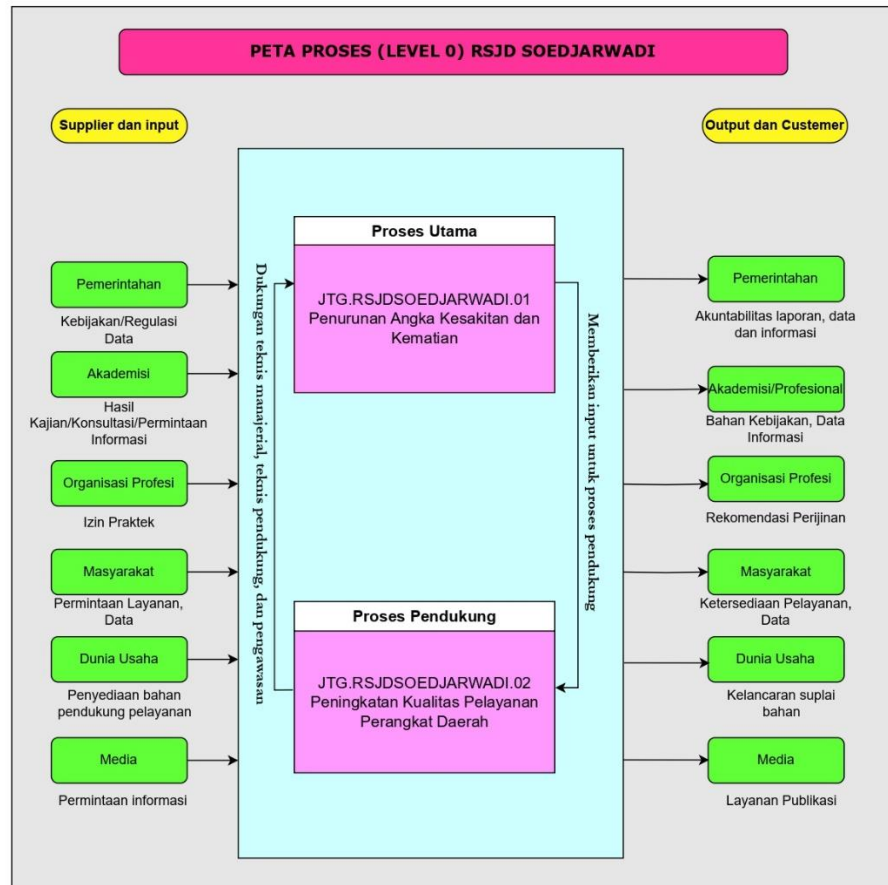
**Gambar 1.1**  
**Cascading RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023**

<b>Tujuan Indikator</b>	Memajukan Desain Kesehatan Masyarakat Angka Harapan Hidup							Memajukan Tata Kelola Organisasi Nilai Kepekaan Masyarakat						
<b>Sasaran Indikator</b>	Memenuhi Angka Kasualti dan Angka Kematian Penertiban capaian SDM di RSJD Dr. RM Soedjarwadi							Memajukan Kualitas Pelayanan Nilai Kepekaan Masyarakat						
<b>Program</b>	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat							Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Program Pembiayaan Masyarakat Bidang Kesehatan				
<b>Indikator</b>	Persentase Pemenuhan upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat							Ketersediaan upaya pencegahan dan penanggulangan penyakit infeksi menular (PTM)	Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan yang terampil	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi				
<b>kegiatan</b>	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk Ukp Rujukan, Ukm dan Ukm Rujukan Tingkat Daerah Provinsi							Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk Ukp Rujukan, Ukm dan Ukm Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Advokasi, Rencanakan, Komitmen, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi			
<b>Indikator</b>	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk URP Rujukan, URM dan URM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi							Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	persentase Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk Ukp Rujukan, Ukm dan Ukm Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah dilatih yang dilaksanakan	Jumlah advokasi, perencanaan, komitmen, peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektor tingkat daerah provinsi			
<b>sub kegiatan</b>	Pengadaan Alat Kesehatan/Kit Kesehatan	Pengadaan Sarana D Fasilitas Layanan Kesehatan	Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kesehatan	Pengadaan Bahan Habis Pakat Lainnya (Sprei, Handuk dan Habis Pakat Lainnya)	Pengadaan Telermedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman Serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (OMK)	Peningkatan Kompetensi dan Kualitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi		
<b>Indikator</b>	Jumlah pemenuhan alat kesehatan/kit sarana layanan kesehatan	Jumlah pemenuhan sarana layanan kesehatan	Jumlah pemenuhan prasarana layanan kesehatan	Jumlah pengadaan dan pemeliharaan alat kesehatan	Jumlah pengadaan bahan habis pakai	Jumlah ketersediaan pelayanan telermedicine di fasilitas kesehatan	Jumlah penyediaan obat, vaksin, makanan minum serta fasilitas lainnya	Persentase peningkatan tata kelola RS	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional	Jumlah ODGJ dan ODMK yang terlayani	Jumlah SDM kesehatan dan non kesehatan yang mengikuti dilatih	Jumlah peserta kegiatan promotif/preventif/pedagogik/pengabdian masyarakat		
												Administrasi Keuangan Daerah	Pengadaan Barang Modal, Daerah Perungjung Utusan Pemerintah Daerah	Peningkatan Pelayanan BLUD
												Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan perangkat daerah	Jumlah laporan pengadaan barang modal daerah perungjung utusan pemerintah daerah	CRR Partal
												Pengadaan Gaji dan Tunjangan ASN	Pengadaan Kebutuhan Dinas Operasional atau Lapangan	Pelayanan dan Peningkatan Pelayanan Blud
												Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah unit pengabdian dinas operasional	Capaian realisasi baik kegiatan

**b. Peta Proses Bisnis**

Peta proses bisnis merupakan diagram yang menggambarkan hubungan kerja yang efektif & efisien antar unit organisasi untuk menghasilkan kinerja sesuai dengan tujuan pendirian organisasi agar menghasilkan keluaran yang bernilai tambah bagi pemangku kepentingan. Manfaat dari peta bisnis adalah mempermudah melihat potensi masalah yang ada dalam pelaksanaan suatu proses sehingga solusi penyempurnaan proses lebih terarah dan memiliki standar pelaksanaan pekerjaan sehingga memudahkan dalam mengendalikan dan mempertahankan kualitas pelaksanaan pekerjaan. Peta bisnis RSJD dr. RM. Soedjarwadi dapat dilihat pada gambar 2 sebagai berikut :

**Gambar 1.2**  
**Peta Proses Bisnis RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023**



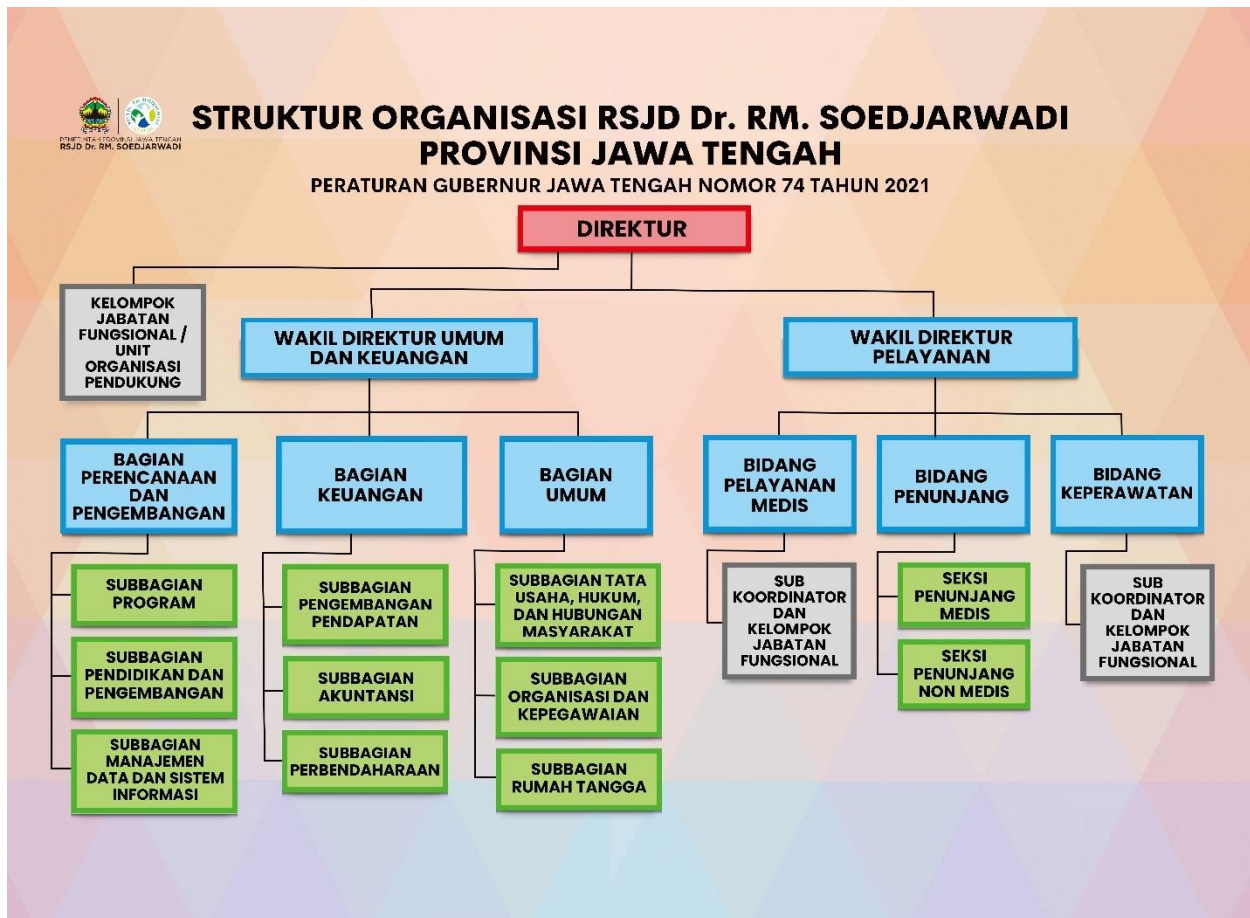
### c. Struktur Organisasi

Struktur organisasi yang berlaku saat ini berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah No. 74 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah Kelas A.

RSJD Dr. RM. Soedjarwadi dipimpin oleh seorang Direktur yang membawahi 2 (dua) Wakil Direktur dan Kelompok jabatan Fungsional, yaitu:

1. Wakil Direktur Umum dan Keuangan
2. Wakil Direktur Pelayanan
3. Kelompok Jabatan Fungsional/Unit Organisasi Pendukung

**Gambar 1.3**  
**Struktur Organisasi RSJD Dr. RM. Soedjarwadi**



### 1.3 ISU STRATEGIS

Dalam pelaksanaan Tugas pokok dan fungsinya RSJD Dr. RM. Soedjarwadi akan menghadapi berbagai tantangan dan permasalahan dari lingkungan strategis, lingkungan internal maupun eksternal. Beberapa isu strategis terkait penyelenggaraan pelayanan di RSJD Dr. RM. Soedjarwadi adalah sebagai berikut:

#### 1) Rumah Sakit Tanpa Dinding

Rumah sakit tanpa dinding, yang merupakan program kerja KDH, adalah konsep rumah sakit tanpa batas yang memuat perencanaan dan tata laksana perawatan kesehatan yang melibatkan semua pihak secara komprehensif dan efektif. Program rumah sakit tanpa dinding dilaksanakan dalam 3 kegiatan: pre hospital, intra hospital dan post hospital.

## **2) Kebijakan BPJS**

- a. Kebijakan BPJS rujukan berjenjang, ruang lingkup pelayanan lebih spesifik (sub spesialis) karena RSJD Dr. RM. Soedjarwadi menjadi rujukan terakhir.
- b. Penerapan Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN) melalui Jaminan Kesehatan Nasional bagi seluruh masyarakat pada tahun 2019 yang dikelola oleh BPJS.
- c. Cepatnya perubahan regulasi tentang teknis pelayanan peserta JKN.
- d. Belum mantapnya sistem rujukan pelayanan kesehatan di Jawa Tengah.
- e. Penerapan kebijakan Kalas Rawat Inap Standar (KRIS)

## **3) Lokasi / Lahan**

Lokasi utama pelayanan tidak pada jalur utama, transportasi kurang optimal dan lahan yang sempit. Ruang gerak terbatas dan pengembangan pelayanan terhambat oleh sempitnya lahan dapat menyebabkan kurang terpenuhinya standar bangunan.

## **4) Rumah Sakit Daerah Provinsi sebagai UOBK**

Saat ini Rumah Sakit Daerah adalah Unit Organisasi Bersifat Khusus yang berada dalam lingkup Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.

## **5) SDM**

Belum terpenuhinya tenaga medis Dokter Spesialis pada beberapa layanan

## **6) Perubahan pola penyakit jiwa**

Meningkatnya status sosial ekonomi masyarakat mendorong perubahan perilaku yang mengakibatkan perubahan pola penyakit.

## **7) Perkembangan teknologi**

- a. Meningkatnya kesadaran masyarakat tentang pelayanan kesehatan yang berkualitas yang berbasis teknologi kedokteran canggih.
- b. Tingginya kesadaran masyarakat tentang akses dan sistem pelayanan kesehatan yang cepat, mudah, terjangkau dan transparan.
- c. Kemajuan teknologi informasi yang sangat cepat dan canggih mendorong masyarakat menuntut ketersediaan akses informasi pelayanan kesehatan melalui sistem informasi manajemen yang cepat dan akurat.

Dari uraian tersebut diatas, permasalahan umum terkait isu-isu strategis yang perlu ditangani di RSJD Dr. RM. Soedjarwadi agar tercapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan adalah :

- a. Pelayanan yang sesuai dengan program BPJS
  - Pengembangan layanan sub spesialis, sebagai inovasi atas rujukan berjenjang
  - Pengembangan inovasi Putar Palimar (Jemput Antar Pasien Kembali Bermartabat) sebagai usaha "jemput bola".
- b. Pengembangan layanan dan pemenuhan sarana pendukung layanan dengan memaksimalkan lahan yang ada.
- c. Melakukan perluasan penyuluhan kesehatan jiwa baik dari sisi kualitas maupun kuantitas
- d. Mengembangkan teknologi informasi dan upgrade alat-alat kedokteran
- e. Melakukan upaya untuk mengurangi masih adanya stigma anggapan negatif masyarakat tentang RSJ
- f. Keterbatasan dana pemerintah pusat (APBN) dan dana Pemerintah Daerah (APBD) dalam mensubsidi rumah sakit.

#### 1.4 DUKUNGAN SDM, SARANA, PRASARANA DAN ANGGARAN

RSJD dr. RM. Soedjarwadi didukung oleh sumber daya yang cukup memadai, baik dari segi sumber daya manusia, Saran dan Prasarana serta Anggaran.

##### a. Sumber daya Manusia RSJD Dr. RM. Soedjarwadi

Sumber daya manusia RSJD Dr. RM. Soedjarwadi terdiri dari struktural/manajemen, tenaga kesehatan dan tenaga administrasi dan penunjang lainnya. Total karyawan RSJD Dr. RM. Soedjarwadi adalah 475 orang.

Rincian SDM yang dimiliki oleh RSJD Dr. RM. Soedjarwadi selanjutnya dijabarkan pada tabel berikut ;

**Tabel 1.1**  
**Rekapitulasi Jumlah SDM RSJD dr. RM. Soedjarwadi**  
**Berdasarkan Jenis Ketenagaan**

NO	JENIS KETENAGAAN	TOTAL	PNS	PPPK	APBD	BLUD	KONSU LAN/PART TIME
1	MEDIS	38	21	5	0	1	11
2	KEPERAWATAN	180	128	19	6	27	
3	KESEHATAN LAIN	134	104	2	0	15	13
4	ADMINISTRASI	73	32	1	1	39	
5	TEKNIS	32	2		5	25	
6	STRUKTURAL	18	18		0	0	
<b>JUMLAH</b>		<b>475</b>	<b>306</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>107</b>	<b>24</b>

Sumber: Data Kepegawaian per 31 Desember 2023

**Tabel 1.2**  
**Rekapitulasi Jumlah SDM RSJD dr. RM. Soedjarwadi**  
**Berdasarkan Jenis Kelamin**

NO	JENIS KELAMIN	TOTAL	PNS	PPPK	APBD	BLUD	KONSU LAN/PART TIME
1	LAKI-LAKI	172	109	15	5	37	6
2	PEREMPUAN	303	196	11	7	71	18
<b>JUMLAH</b>		<b>475</b>	<b>305</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>108</b>	<b>24</b>

Sumber: Data Kepegawaian per 31 Desember 2023

**Tabel 1.3**  
**Rekapitulasi Jumlah SDM RSJD dr. RM. Soedjarwadi**  
**Berdasarkan Golongan**

NO	GOLONGAN	JUMLAH
1	Pembina Utama Madya, IV/d	1
2	Pembina Utama Muda, IV/c	5
3	Pembina TK I, IV/b	10
4	Pembina, IV/a	22
5	Penata Tk I, III/d	75
6	Penata, III/c	31
7	Penata Muda Tk I, III/b	40
8	Penata Muda, III/a	39
9	Pengatur Tk I, II/d	79
10	Pengatur, II/c	3
11	Pengatur Muda Tk I, II/b	0



NO	GOLONGAN	JUMLAH
12	Pengatur Muda, II/a	0
	<b>JUMLAH</b>	<b>305</b>

Sumber: Data Kepegawaian per 31 Desember 2023

## b. Sarana dan Prasarana

RSJD dr. RM. Soedjarwadi di sarana dan prasarana yang mendukung pelayanan. Dengan menempati tanah seluas ± 27.984 m<sup>2</sup>, dengan luas bangunan secara keseluruhan ± 12.174 m<sup>2</sup>. Sesuai dengan Surat Keputusan Direktur RSJD dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah Nomor 028/12686 Tahun 2023 Tentang Jumlah Tempat Tidur dan Klasifikasi Kelas Rawat Inap RSJD dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah tanggal 07 November 2023 menyatakan jumlah atau kapasitas tempat tidur di RSJD dr. RM. Soedjarwadi sejumlah 183 tempat tidur dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 1.4**

### **Kapasitas Tempat Tidur RSJD dr. RM. Soedjarwadi**

NO	BANGSAL	KELAS RAWAT INAP						JUMLAH	KET
		III	II	I	VIP	ISO LASI	NON KELAS		
1	Ruang Bougenville	8	1	2	3	0	0	14	Unit Stroke
2	Ruang Anggrek	4	0	1	1	0	0	6	Anak dan Perinatologi
3	Ruang ICU	0	0	0	0	0	3	3	ICU
4	Ruang Camelia	7	4	3	2	2	0	18	Penyakit Dalam, Saraf, Bedah, Rawat Gabung dan Isolasi
5	Ruang Heliconia	26	0	0	0	0	0	26	Maintenance Psikiatri: Perempuan
6	Ruang Dewandaru	16	2	4	4	0	0	26	Maintenance Psikiatri, GMO, Jiwa dengan Komorbid, Anak dan Remaja
7	Ruang Flamboyan	24	0	0	0	0	0	24	Maintenance Psikiatri: Laki-laki
8	Ruang Edelweis	0	0	0	0	0	16	16	Intensif Psikiatri : Laki-laki & Perempuan
9	Ruang Ivy	12	0	0	0	0	4	16	Psikogeriatri
10	Ruang Geranium	26	0	0	0	0	0	26	Maintenance Psikiatri: Laki-laki
11	Ruang Jasmine	5	0	0	1	0	0	0	Rehabilitasi NAPZA
12	Ruang Seroja	0	0	0	0	0	0	2	Rawat Bersalin

NO	BANGSAL (VK)	KELAS RAWAT INAP						JUMLAH	KET
		III	II	I	VIP	ISO LASI	NON KELAS		
		128	7	10	11	2	23	183	
	<b>JUMLAH</b>	70	4	6	6	1	13	100	
	<b>PROSENTASE</b>								

Pada tahun 2023, RSJD dr. RM. Soedjarwadi juga memiliki fasilitas-fasilitas yang menunjang dalam upaya memberikan pelayanan yang optimal. Peralatan yang dimiliki antara lain :

**Tabel 1.5**

**Peralatan RSJD dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023**

No	Nama Alat	Satuan	Jumlah
1.	Alat Kedokteran dan Alat Kesehatan	Unit	2424

Sumber : data KIB per 31 Desember 2023

**Tabel 1.6**

**Sarana Transportasi RSJD Dr. RM. Soedjarwadi**

No.	Nama Kendaraan	Jumlah
1 .	Kend. Roda 4 Dinas Operasional Direktur	2 Unit
2.	Kend. Roda 4 Dinas Operasional Keg. Pelayanan	9 Unit
3.	Kendaraan Ambulance	4 Unit
4.	Mobil Jenazah	2 Unit
5.	Sepeda kayuh	18 unit
6.	Kend. Roda 2 Operasional Pelayanan	7 unit
7.	<b>Bus RS</b>	<b>1 Unit</b>

Sumber : data KIB per 31 Desember 2023

**c. Anggaran**

Target Pendapatan RSJD dr. RM. Soedjarwadi tahun 2023 sebesar Rp. 40.000.000.000,-. Pendapatan tersebut diperoleh dari penerimaan pelayanan pasien, pendidikan dan pelatihan serta pendapatan lainnya. RSJD dr. RM. Soedjarwadi sebagai PPK-BLUD sehingga semua penerimaan rumah sakit dibelanjakan untuk kebutuhan operasional.

Anggaran untuk program dan kegiatan tahun 2023 setelah perubahan anggaran terdiri dari APBD Murni Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp.

46.683.063.000,- Dana DBHCHT sebesar Rp. 599.357.000,- dan Dana BLUD sebesar Rp.62.474.281.000,- yang kesemuanya digunakan untuk kebutuhan operasional.

**Tabel 1.7**  
**Sumber Anggaran RSJD dr. RM. Soedjarwadi**

No	Jenis Anggaran	Anggaran (Rp)
1.	APBD	46.683.063.000,-
2.	DBHCHT	559.357.000,-
3.	BLUD	62.474.281.000,-
<b>Total Anggaran</b>		<b>109.716.701.000,-</b>

## 1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Laporan Kinerja RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023 melaporkan pencapaian kinerja selama tahun 2023. Capaian kinerja tahun 2022 diukur dan dinilai berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) 2023 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Perjanjian Kinerja sendiri merupakan penjabaran Renstra RSJD Dr. RM. Soedjarwadi 2018-2023. Sistematika Laporan Kinerja RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023, sebagaimana ditampilkan pada gambar 1.4

### **BAB I - Pendahuluan**

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama yang sedang dihadapi organisasi dan Sistematika Penulisan LKJIP.

### **BAB II - Perencanaan Kinerja**

Dalam bab ini berisi Rencana Strategis OPD dan Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja serta Standar Pelayanan Minimal sebagai Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi sesuai RENSTRA tahun 2018-2023.

### **BAB III - Akuntabilitas Kinerja**

#### 3.1 Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya; dan
7. Analisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja, dan ditambahkan solusi kegagalan atau penurunan kinerja sebagai bentuk rencana aksi dari setiap sasaran strategis.

### 3.2 Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

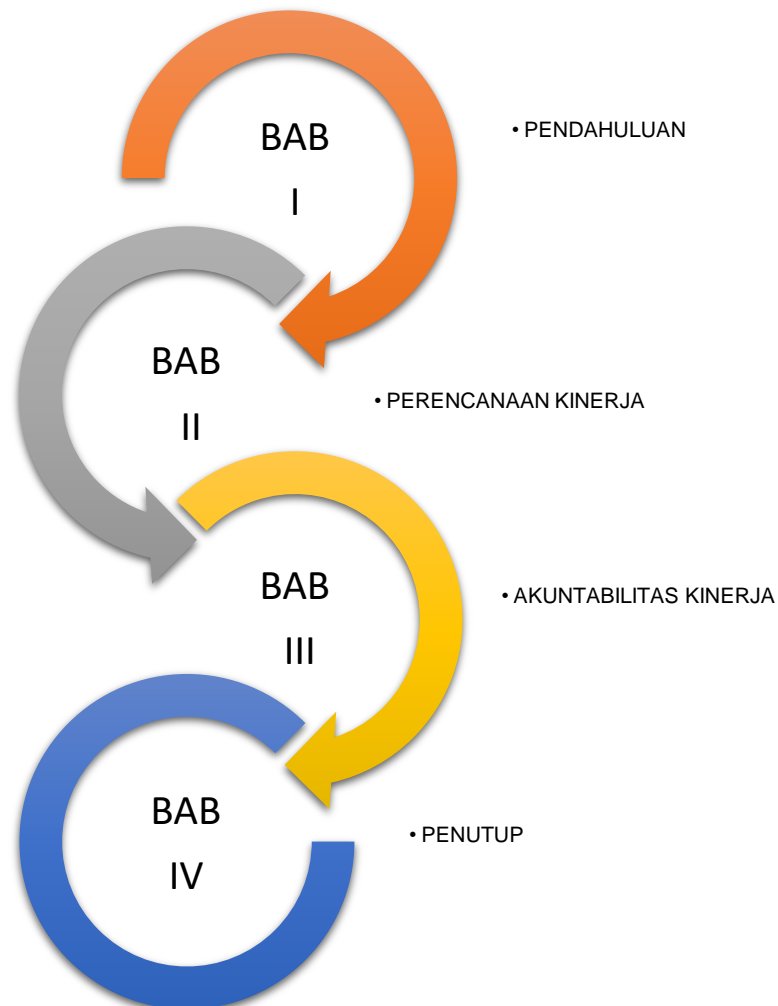
### 3.3 Inovasi

### 3.4 Penghargaan

## **BAB IV - Penutup**

Pada sub bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

**Gambar 1.4**  
**Sistematika Penyajian Laporan Kinerja**



### 1.6 TINDAK LANJUT ATAS LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dikembangkan sebagai suatu sistem manajemen kinerja untuk meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan melalui aspek akuntabilitas dan pengukuran kinerja yang berorientasi pada hasil (outcome). Tindak lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi (LHE) SAKIP terdapat pada tabel berikut :

**Tabel 1.8**  
**Tindak Lanjut Atas LHE SAKIP Tahun 2023**  
**RSJD Dr. RM. Soedjarwadi**

No	Sasaran/Rekomendasi	Tindak Lanjut
1.	Memanfaatkan informasi rekomendasi dalam LkjIP untuk penyesuaian perencanaan aktivitas dan melaporkan progres pelaksanaan rekomendasi dalam laporan kinerja periode berikutnya;	Informasi rekomendasi dalam LKJIP 2022 telah dimanfaatkan untuk penyesuaian perencanaan aktivitas tahun 2023, sebagaimana dijelaskan pada Tabel 1.9
2.	Menyusun instrumen penilaian kinerja yang sistematis dan terukur sebagai dasar pemberian reward dan punishment	Telah diterbitkan Peraturan Direktur RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah Nomor 13 Tahun 2023 tentang Insentif Pegawai Non ASN yang mengatur tambahan penghasilan pegawai non ASN dilengkapi dengan tata cara pengurangan tambahan tersebut terkait dengan kinerja dan kedisiplinan pegawai.
3.	Menyusun dan menetapkan standar operasional prosedur pengumpulan data kinerja	Telah diberlakukan standar prosedur operasional pengumpulan data kinerja yang dikoordinasi oleh sub bagian program dan dilaksanakan evaluasi capaiannya setiap triwulan.

**1.7 TINDAK LANJUT DARI REKOMENDASI/SARAN LKJIP TAHUN 2022**

Sebagai pelaksanaan rekomendasi/sasaran dalam LkjIP tahun 2022 maka upaya-upaya yang dapat dilakukan antara lain sebagai berikut :

**Tabel 1.9**  
**Tindak Lanjut Atas Rekomendasi/Saran LKJIP Tahun 2022**  
**RSJD Dr. RM. Soedjarwadi**

No	Sasaran/Rekomendasi	Tindak Lanjut
1.	Mengoptimalkan dan meningkatkan pengembangan program pelayanan unggulan dengan penambahan jumlah pelayanan kesehatan yang ada	Pengoptimalan dan peningkatkan pengembangan program pelayanan unggulan dengan penambahan jumlah pelayanan kesehatan yang ada melalui alokasi penganggaran untuk pembukaan dua layanan baru, yaitu bedah dan kebidanan. Dua layanan tersebut telah mulai beroperasi pada tahun 2023.
2.	Pengembangan/pengoptimalan lahan guna mengembangkan layanan serta standar bangunan	Pengembangan/pengoptimalan lahan guna mengembangkan layanan serta standar bangunan melalui alokasi penganggaran BLUD untuk pemeliharaan dan peremajaan bangunan.
3.	Pelayanan yang sesuai dengan program BPJS : a. Pengembangan layanan sub spesialis, sebagai inovasi atas rujukan berjenjang. Pengembangan inovasi siterpa daya jiwa sebagai upaya preventif dan usaha "jemput bola"	a. Membiayai sekolah dokter sub spesialis sebagai usaha pengembangan layanan sesuai tuntutan layanan berjenjang dari BPJS. Pengembangan layanan jemput bola dengan inovasi Putar Palimar "Jemput Antar Pasien kembali bermartabat"
4.	Mengurangi stigma masyarakat terhadap rumah sakit jiwa dengan mengoptimalkan program promosi,	Bentuk upaya mengurangi stigma masyarakat diantaranya dengan promosi di even-even pemerintahan maupun melalui

No	Sasaran/Rekomendasi	Tindak Lanjut
	sosialisasi dan pemasaran.	sosiali terhadap pengunjung di rumah sakit dan di luar rumah sakit.
5.	Terus berupaya melakukan pengusulan anggaran di luar penerimaan fungsional BLUD, baik anggaran dari APBD Pemerintah Provinsi Jawa Tengah maupun APBN	a. Upaya melakukan pengusulan anggaran di luar penerimaan fungsional BLUD, baik anggaran dari APBD Pemerintah Provinsi Jawa Tengah maupun APBN, tahun 2024 alokasi DAK untuk RSJD Dr. RM. SOedjarwadi sebesar Rp. 1.500.000.000,- dan DBHCHT sebesar Rp. 7.300.000.000,- dialokasikan untuk peningkatan pelayanan dan penunjang pelayanan kesehatan
6.	Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia dengan banyak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan diri dan meningkatkan keahlian dengan memberikan pelatihan baik inhouse training atau pelatihan dalam daerah maupun luar daerah;	Upaya peningkatkan kapasitas sumber daya manusia melalui alokasi penganggaran melalui APBD maupun BLUD;
7.	Ditigalisasi Rumah Sakit di semua unit pelayanan/manajemen	Mengalokasikan anggaran dan sumber daya untuk proses digitalisasi Rumah Sakit di semua unit pelayanan/manajemen. Tahun 2023 rekam medis elektronik berhasil dilaksanakan untuk semua layanan



## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### 2.1 TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA OPD

Rencana Strategis atau disebut dengan RENSTRA merupakan suatu proses perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu tertentu. Rencana strategis RSJD Dr. RM. Soedjarwadi adalah dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1-5 tahun disusun sesuai dengan tugas dan fungsi SKPD serta berpedoman kepada RPJMD dan bersifat indikatif, substansinya terdiri dari visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, kebijakan dan program/kegiatan. Perencanaan Strategis merupakan langkah awal yang harus dilakukan agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategis, baik lokal, nasional maupun global dan tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan pendekatan strategis yang jelas dan sinergis, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya.

RPJMD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018 - 2023 merupakan dokumen perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap lima tahun (perencanaan jangka menengah) yang menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan, program dan kegiatan pembangunan daerah. RPJMD secara sistematis mengedepankan isu-isu lokal, yang diterjemahkan kedalam bentuk strategi kebijakan dan rencana pembangunan yang terarah, efektif dan berkesinambungan sehingga dapat di implementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan kemampuan anggaran pembiayaan.

#### a. Visi Jawa Tengah

Sesuai dengan visi Gubernur dan Wakil Gubernur, maka visi pembangunan daerah jangka menengah Provinsi Jawa Tengah tahun 2018 - 2023 adalah **“Menuju Jawa Tengah Sejahtera dan Berdikari”** (*Tetep Mboten Korupsi, Mboten Ngapusi*). Visi pembangunan daerah Jawa Tengah tahun 2018-2023 merupakan keberlanjutan dari cita-cita pembangunan Jawa Tengah tahun 2013-2018.

## b. Misi Jawa Tengah

- 1) Membangun masyarakat Jawa Tengah yang religious, toleran, dan guyup untuk menjaga Negara Kesatuan Republik Indonesia.
- 2) Mempercepat reformasi birokrasi serta memperluas sasaran ke Pemerintah Kabupaten/Kota.
- 3) Memperkuat kapasitas ekonomi rakyat dan memperluas lapangan kerja untuk mengurangi kemiskinan dan pengangguran.
- 4) Menjadikan rakyat Jawa Tengah lebih sehat, lebih pintar, lebih berbudaya, dan mencintai lingkungan.

Misi yang di dukung RSJD Dr. RM. Soedjarwadi adalah misi ke 4 yaitu Menjadikan rakyat Jawa Tengah lebih sehat, lebih pintar, lebih berbudaya, dan mencintai lingkungan;

## c. Tujuan dan Sasaran

Tujuan merupakan pernyataan tentang sesuatu yang ingin dicapai dan yang dapat menggambarkan fungsi pelayanan sesuai tupoksi RSJD Dr. RM. Soedjarwadi. Adapun tujuan yang ingin dicapai RSJD Dr. RM. Soedjarwadi adalah **“Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat”** dan **“Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah”**.

Pencapaian tujuan organisasi RSJD dr. RM. Soedjarwadi dapat dinilai dari indikator yang telah tertuang dalam Rencana Strategis 2018-2023 dimana setiap tujuan memiliki satu indikator penilai keberhasilan dari tujuan tersebut yang dijabarkan pada tabel berikut ini:

**Tabel 2.1**

### **Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan RSJD Dr. RM. Soedjarwadi**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja Pada Tahun					
				2019	2020	2021	2022	2023	
1	Meningkatkan derajat Kesehatan masyarakat		AHH(Angka Harapan Hidup)	74,09	74,09	74,46	74,59	74,72	
		1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan	80%	85 %	90%	95%	100%

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja Pada Tahun					
				2019	2020	2021	2022	2023	
			(SPM)						
2	Meningkatkan tata Kelola organisasi perangkat daerah		Nilai Kepuasan Masyarakat	84	84,25	84,5	85	85,5	
		2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	84	84,25	84,5	85	85,5

Sumber: Rencana Strategis Perubahan 2018-2023

## 2.2 STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi dan arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan komprehensif tentang bagaimana RSJD Dr. RM. Soedjarwadi mencapai tujuan dan sasaran RPJMD Tahun 2018-2023 dengan efektif dan efisien. Dengan pendekatan yang komprehensif, strategi juga dapat digunakan sebagai sarana untuk melakukan transformasi, reformasi dan perbaikan kinerja birokrasi. Perencanaan strategik tidak saja mengagendakan aktivitas pembangunan, tetapi juga segala program yang mendukung dan menciptakan layanan masyarakat tersebut dapat dilakukan dengan baik, termasuk di dalamnya upaya memperbaiki kinerja dan kapasitas birokrasi, sistem manajemendan pemanfaatan teknologi informasi. Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan RSJD Dr. RM. Soedjarwadi dapat dilihat pada tabel sebagai berikut ;

**Tabel 2.2**  
**Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan**

No	Sasaran	Program	Strategi	Arah Kebijakan
1.	Manurunkan angka kesakitan dan kematian	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Inovasi Pelayanan Sub Spesialistik	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tahun 5 :</li> <li>Mewujudkan kehandalan sarpras dan alkes</li> <li>Peningkatan kesadaran,</li> </ul>

No	Sasaran	Program	Strategi	Arah Kebijakan
			Pemenuhan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan serta perbekalan kesehatan	kemauan, kemampuan hidup sehat bagi setiap individu. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembentukan budaya kerja</li> <li>• Pemberdayaan ODGJ</li> </ul>
		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Peningkatan Kualitas dan Kuantitas SDM	
		Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Peningkatan Cakupan Masyarakat Sadar Kesehatan Jiwa	
			Inovasi Rumah Sakit Tanpa Dinding	
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penguatan Kualitas Pelayanan Publik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemantapan pelaksanaan PPID.</li> <li>• Penguatan system pengaduan masyarakat.</li> </ul>
	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah		Manajemen Perubahan Penataan Tatalaksana Penataan Sistem Manajemen SDM Penguatan Akuntabilitas Kinerja Penguatan Pengawasan	Tahun 5 : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan ZI</li> <li>• Rencana aksi agen perubahan (Agent of change)</li> <li>• Pembangunan budaya kerja dan pola pikir</li> <li>• Penyusunan kebijakan dan penerapan keterbukaan informasi publik</li> <li>• Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik</li> <li>• Analisis kebutuhan diklat untuk pengembangan kompetensi.</li> <li>• Penyusunan program</li> </ul>

No	Sasaran	Program	Strategi	Arah Kebijakan
				pengembangan kompetensi pegawai dengan mempertimbangkan hasil pengelolaan pegawai.

## 2.3 PERJANJIAN KINERJA

Sebagai Unit Organisasi Bersifat Khusus, Rumah Sakit memiliki lingkup koordinasi dibawah Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. Secara singkat gambaran mengenai keterkaitan antara Tujuan/Sasaran, Program dan Kegiatan, beserta Indikator dan Target Kinerja yang telah disepakati antara Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi dengan Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023 disajikan pada tabel dibawah ini, secara lengkapnya tercantum pada Lampiran LKjIP ini.

**Tabel 2.3**  
**Keterkaitan Antara Tujuan dan Sasaran**

No	Tujuan/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
<b>1</b>	<b>Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat</b>	<b>AHH(Angka Harapan Hidup)</b>	<b>tahun</b>	<b>74,72</b>
1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan (SPM)	%	97
<b>2</b>	<b>Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah</b>	<b>Nilai Kepuasan Masyarakat</b>	<b>nilai</b>	<b>85,5</b>
2.1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	nilai	85,5

Dalam melaksanakan tugasnya, RSJD Dr. RM. Soedjarwadi tahun 2023 mempunyai 4 (empat) program yang menjadi prioritas untuk dilaksanakan guna mencapai target yang telah ditetapkan, 4 (empat) program tersebut dengan masing-masing memiliki 2,1,1, dan 2 indikator kinerja yang digunakan sebagai acuan penilaian kinerja programnya, antara lain : Dari program Pemenuhan

Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat memiliki 2 indikator yaitu indikator Ketercapaian Upaya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM) dan Persentase Pemenuhan upaya kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat. Dari program yang kedua Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan memiliki indikator Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan terlatih, Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan memiliki indikator Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi, dan untuk Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah memiliki 2 indikator yaitu indikator CRR Total dan Persentase Ketercapaian Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan Perangkat Daerah. Berikut ini tabel program/kegiatan beserta anggarannya:

Tabel 2.4

## Keterkaitan Antara Program dan Kegiatan

No	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
<b>1</b>	<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>			<b>1.083.057.000</b>
		Persentase Pemenuhan Upaya kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	100	
1.1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi			559.357.000
		Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100	
1.2	Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi			523.357.000
		Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100	
<b>2</b>	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan</b>			<b>33.200.000</b>

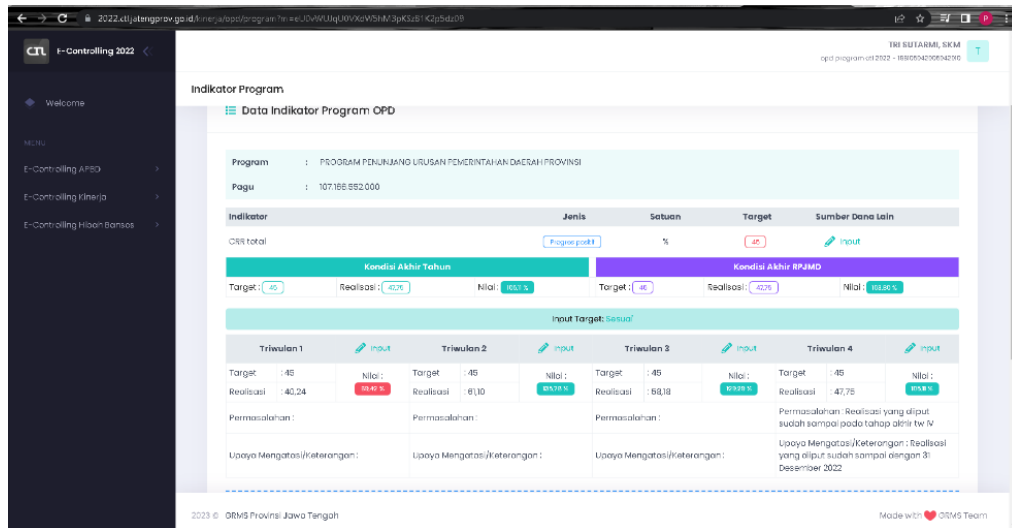
No	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
		Persentase SDM Kesehatan dan non Kesehatan terlatih	89	
2.1	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi			33.200.000
		Jumlah diklat yang dilaksanakan	4	
<b>3</b>	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan</b>			<b>122.897.000</b>
		Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	20,35	
3.1	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi			122.897.000
		Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	6	
<b>4</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi</b>			<b>108.477.547.000</b>
		CRR Total	37,39	
		Persentase Ketercapaian Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan Perangkat Daerah	100	
4.1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			46.003.266.000
		Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan perangkat daerah	1	
4.2	Peningkatan Pelayanan BLUD			62.474.281.000
		CRR Parsial	68,25	

## 2.4 INSTRUMEN PENDUKUNG CAPAIAN KINERJA

Dalam melaksanakan dan mendukung upaya penerapan SAKIP di rumah sakit. RSJD dr. RM. Soedjarwadi didukung dengan instrument – instrument pendukung seperti :

- a) Aplikasi e-Controlling dari GRMS

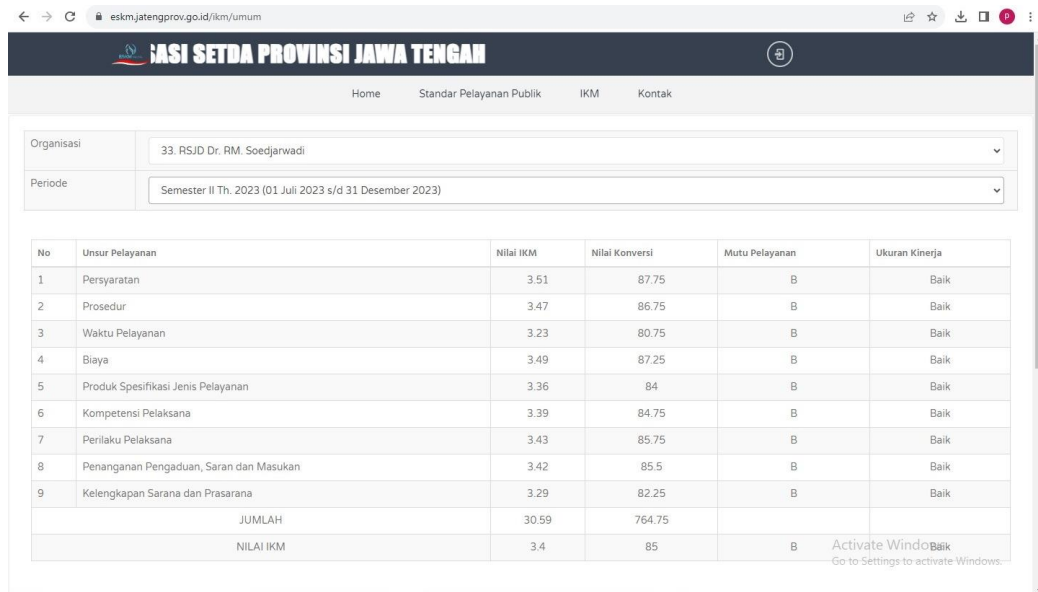
**Gambar 2.1**  
**Aplikasi e-Controlling Kinerja Tahun 2023**



Aplikasi ini digunakan untuk input capaian kinerja per triwulan.

b) Aplikasi ESKM JATENG

**Gambar 2.2**  
**Aplikasi ESKM JATENG Tahun 2023**



Aplikasi ini digunakan untuk melakukan survey kepuasan masyarakat yang dilakukan setiap 3 bulanan/triwulan dengan cara membagikan link alamat kepada responden atau melalui hp petugas yang langsung dilakukan didepan pasien



## c) Aplikasi Sipake BLUD

**Gambar 2.3**  
**Aplikasi Sipake BLUD Tahun 2023**

The screenshot shows the 'Sipake BLUD' application interface. It features a sidebar menu with options like 'Penganggaran', 'Money New', 'Money', and 'Realisasi Fisik'. The main content area displays a form for selecting the fiscal year (Tahun Akhif) as 2022 and a 'Ubah Tahun' button. Below the form is a table with columns for 'No', 'Komponen Biaya', 'Rincian Biaya' (Jumlah, Satuan, Harga Satuan), 'Potensi Kontrak', 'Serapan', '% Serapan', and 'Sisa Anggaran'. The table contains five rows of budget items.

No	Komponen Biaya	Rincian Biaya			Potensi Kontrak	Serapan	% Serapan	Sisa Anggaran	
		Jumlah	Satuan	Harga Satuan					
1	Belanja Operasi BLUD	1	tahun	55.393.600.000	55.393.600.000	0	37.202.574.622	67,16 %	18.191.02
2	5.1.01 Belanja Pegawai	1	tahun	9.500.000.000	9.500.000.000	0	7.040.490.476	74,11 %	2.459.50
3	5.1.1.99.99.9999 Belanja Honorarium Pegawai BLUD	1	tahun	5.832.600.000	5.832.600.000	0	4.116.700.000	70,58 %	1.715.90
4	Belanja Honorarium Pegawai PPK	1	tahun	975.000.000	975.000.000	0	882.540.476	90,52 %	92.45
5	5.1.1.1.1.1.2 Belanja Gaji Pokok PPK	1	tahun	700.000.000	700.000.000	0	697.608.000	99,66 %	2.39

Aplikasi ini merupakan aplikasi lokal yang digunakan secara bersama oleh bagian keuangan, akuntansi, dan perencanaan untuk mengetahui serapan anggaran pada periode tertentu.

## d) Aplikasi SADEWA (Sistem Informasi Administrasi dan Evaluasi Kepegawaian)

**Gambar 2.4**  
**Aplikasi SADEWA RSJD Dr. RM. Soedjarwadi**

The screenshot shows the 'SADEWA RSJD Dr. RM. Soedjarwadi' application dashboard. It features a header with the system name and a logo. Below the header are four colored cards displaying employee statistics: '523 Total Pegawai' (purple), '304 Pegawai PNS' (teal), '119 Pegawai BLUD' (orange), and '71 Pegawai Lainnya' (light blue).

Kategori	Jumlah
Total Pegawai	523
Pegawai PNS	304
Pegawai BLUD	119
Pegawai Lainnya	71

Aplikasi yang di bridgingkan dengan SINAGA milik Pemprov Jawa Tengah dengan tujuan memantau kedisiplinan pegawai, mengatur tukar dinas maupun persetujuan cuti.

## e) Aplikasi SIMRS-KHS

**Gambar 2.5**  
**Aplikasi SIMRS-KHS**



Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS-KHS) digunakan untuk memproses dan mengintegrasikan seluruh alur proses pelayanan Rumah Sakit dalam bentuk jaringan koordinasi, pelaporan dan prosedur administrasi untuk memperoleh informasi secara tepat dan akurat.

## f) Aplikasi DGJA (Deteksi Dini Gangguan Jiwa Anak)

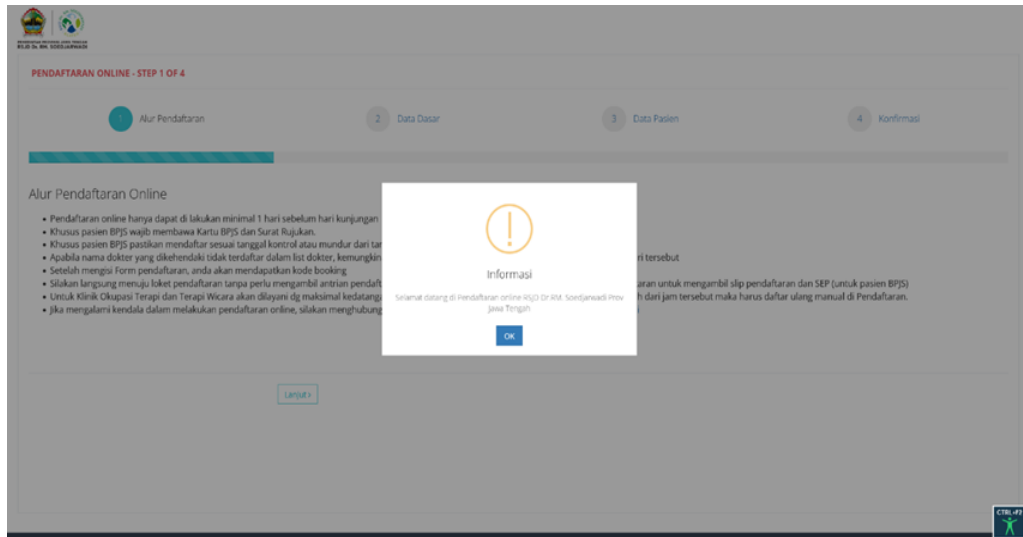
**Gambar 2.6**  
**Aplikasi DGJA**



Aplikasi ini merupakan aplikasi berbasis web yang digunakan untuk mendeteksi dini Gangguan Jiwa pada Anak.

## g) Aplikasi Pendaftaran Online

**Gambar 2.7**  
**Aplikasi Pendaftaran Online**



Aplikasi ini merupakan aplikasi berbasis web yang digunakan untuk melakukan pendaftaran dan booking antrian.

## h) Aplikasi Antrian Pendaftaran

**Gambar 2.8**  
**Aplikasi Antrian Pendaftaran**

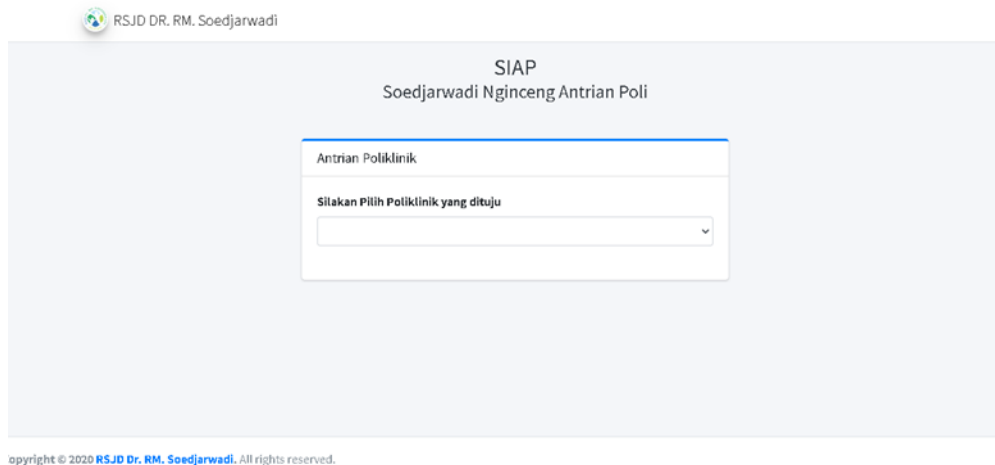


Aplikasi ini merupakan aplikasi berbasis web yang digunakan untuk mengambil nomer antrian pendaftaran sesuai dengan jenis pasien dan poli klinik yang dituju pasien.

## i) Aplikasi Soedjarwadi Nginceng Antrian Poli Klinik (SIAP SOEDJARWADI)

Gambar 2.9

## Aplikasi SIAP SOEDJARWADI



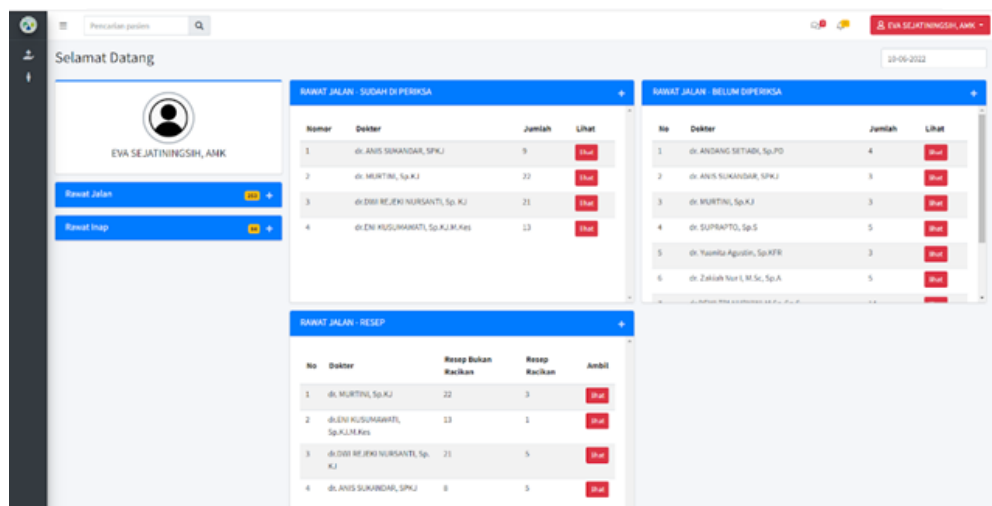
opyright © 2020 RSJD Dr. RM. Soedjarwadi. All rights reserved.

Aplikasi ini merupakan aplikasi berbasis web yang digunakan untuk memantau antrian di masing-masing poli klinik.

## j) Aplikasi E-RM (Elektronik Rekam Medis)

Gambar 2.10

## Aplikasi E-RM (Elektronik Rekam Medis)



Aplikasi E-RM merupakan Sistem/Aplikasi berbasis web yang digunakan untuk menyimpan informasi rekam medis pasien yang berisi identitas pasien, Riwayat pemeriksaan, Riwayat pengobatan dan Tindakan medis lainnya.

## k) Aplikasi Survey Kepuasan Toilet Pelanggan

Gambar 2.11

## Aplikasi Survey Kepuasan Toilet Pelanggan



Aplikasi ini merupakan aplikasi berbasis web yang digunakan untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan/pasien terhadap kebersihan toilet RSJD Dr. RM. Soedjarwadi.

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Laporan kinerja RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023 menggambarkan capaian kinerja sasaran dan kegiatan yang dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2018-2023. Indikator sasaran mencerminkan manfaat/hasil dari output yang pada umumnya dikaitkan dengan capaian kegiatan yang dianggap sebagai penggerak kinerja terdekat atau mempunyai kontribusi terbesar untuk pencapaian program. Sedangkan indikator kinerja kegiatan terdiri atas indikator input dan output, indikator kinerja input terdiri atas jumlah dana yang digunakan dan pemakaian sumber daya manusia (SDM) dan indikator kinerja output berupa hasil yang diperoleh dari kegiatan yang dilaksanakan.

Pengukuran Capaian Kinerja digunakan sebagai dasar untuk penelitian keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai, yang telah ditetapkan dalam visi dan misi RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah. Pengukuran dimaksud ini merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan berupa masukan, keluaran, hasil.

Penilaian dimaksud tidak terlepas dari kegiatan mengolah dan masukan untuk diproses menjadi keluaran penting dan berpengaruh terhadap pencapaian tujuan dan sasaran.

Pada pembahasan akuntabilitas kinerja RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023 ada 3 aspek yang akan dibahas, yaitu:

- a) Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS)
- b) Akuntabilitas Keuangan
- c) Evaluasi dan Analisis Kinerja

Tingkat capaian dihitung dengan rumus rata-rata capaian dari setiap indikator. Untuk memudahkan interpretasi atas pencapaian kinerja sasaran dipergunakan interval nilai sebagai berikut:

**Tabel 3.1**  
**Skala Likert Range Penilaian Capaian Kinerja**

NO	SCORE	KATEGORI CAPAIAN
1	>100%	Sangat Baik
2	85% - 100%	Baik
3	65% - 84,99%	Cukup
4	50% – 64,99%	Kurang
5	<50%	Sangat Kurang

Tujuan organisasi dari RSJD dr. RM. Soedjarwadi provinsi memiliki 2 tujuan yaitu Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan indikatornya adalah angka harapan hidup dengan sasaran menurunnya angka kesakitan dan kematian dengan indikator persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan tujuan yang kedua yaitu Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat dengan indikatornya adalah Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) dengan sasaran meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dengan indikatornya nilai kepuasan masyarakat, dengan realisasinya sebagai berikut:

**Tabel 3.2**  
**Capaian Kinerja Tahun 2023**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	Capaian%
1	<b>Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat</b>	<b>Angka harapan hidup</b>	<b>Tahun</b>	<b>74,72</b>	<b>74,69</b>	<b>99,96</b>
1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	%	97	98	101,03
2	<b>Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah</b>	<b>Nilai kepuasan masyarakat</b>	<b>Nilai</b>	<b>85,50</b>	<b>87,50</b>	<b>102,34</b>
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai kepuasan masyarakat	%	85,50	87,11	101,88

Pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai diatas adalah dengan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran. Dan untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;

**Tabel 3.3**  
**Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2023			Kategori	Sumber Data
			Target	Realisasi	Capaian%		
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka harapan hidup	74,72	74,69	99,96	Baik	e-Controlling 2023
1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	97	98	101,03	Sangat Baik	e-Controlling 2023
2	Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah	Nilai kepuasan masyarakat	85,50	87,50	102,34	Sangat Baik	e-Controlling 2023
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai kepuasan masyarakat	85,50	87,11	101,88	Sangat Baik	e-Controlling 2023

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja pada tahun ini dapat dilihat di tabel 3.2 dengan penjelasan sebagai berikut :

- a. Pada Tujuan 1 Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dapat diketahui bahwa realisasi untuk indikator Angka Harapan Hidup (AHH) tahun 2023 tercapai yaitu 74,69 dari target 74,72 dengan tingkat capaian sebesar 99,91% berdasarkan skala capaian kinerja masuk kategori **"BAIK"**.
- b. Pada sasaran 1.1 Menurunnya angka kesakitan dan kematian dapat diketahui bahwa realisasi untuk indikator Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) tahun 2023 yaitu 98% dari target 97% dengan tingkat capaian sebesar 101,03% berdasarkan skala capaian kinerja masuk kategori **"SANGAT BAIK"**.



c. Pada Tujuan 2 Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah dapat diketahui bahwa realisasi untuk indikator Nilai Kepuasan Masyarakat tahun 2023 tercapai yaitu 87,50 dari target 85,50 dengan tingkat capaian sebesar 102,34% berdasarkan skala capaian kinerja masuk kategori **"SANGAT BAIK"**.

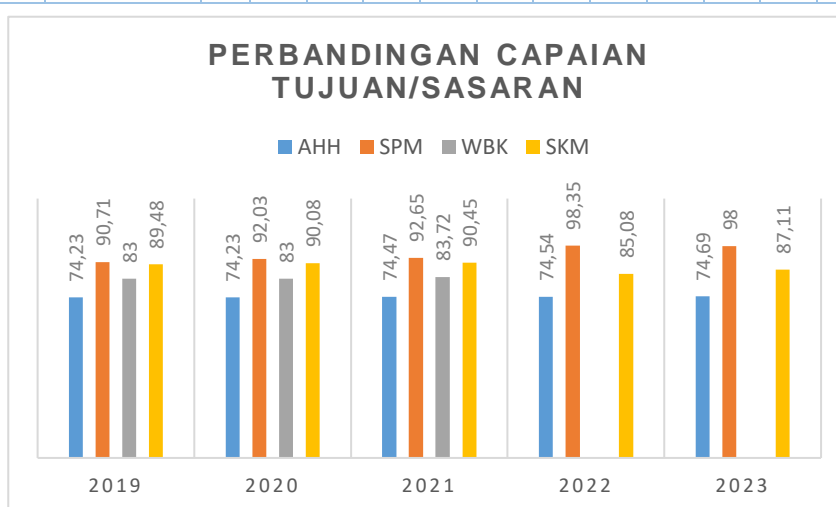
d. Pada Sasaran 2.1 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dapat diketahui bahwa realisasi untuk indikator Nilai Kepuasan Masyarakat tahun 2023 tercapai yaitu 87,11 dari target 85,50 dengan tingkat capaian sebesar 101,88% berdasarkan skala capaian kinerja masuk kategori **"SANGAT BAIK"**.

2) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir (minimal 3 tahun);

**Tabel 3.4**  
**Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun-tahun sebelumnya**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2019			2020			2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian%	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka harapan hidup	74,09	74,23	100,19	74,09	74,23	100,19	74,46	74,47	100,01	74,59	74,52	99,91	74,72	74,69	99,96
1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	80	90,71	113,39	85	92,03	108,27	90,00	92,65	102,94	95	98,35	103,52	97	98	101,03
2	Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah	Zona Integritas (WBK/WBB M)	83	83	100	84	83	98,81	85	83,72	98,49						
		Nilai kepuasan masyarakat										85	89,75	105,58	85,50	87,50	102,34

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2019			2020			2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian%	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai kepuasan masyarakat	84	89,48	106,52	84,25	90,08	106,92	84,50	90,45	107,04	85	85,08	100,09	85,50	87,11	101,88
	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai SAKIP	75	77,07	102,76	78	77,55	99,42	81	80,40	99,26						



Indikator tujuan meningkatkan derajat kesehatan masyarakat yaitu Angka Harapan Hidup (AHH). Tren angka harapan hidup selama 5 tahun berturut-turut selalu meningkat. Namun apabila dibandingkan dengan target, AHH tahun 2023 tidak bisa mencapai target dengan persentase capaian 99,96%. Walaupun angka ini masih diatas rata-rata AHH nasional sebesar 71,6. Upaya yang telah dilakukan adalah peningkatan akses dan kualitas layanan dengan pemberian jaminan kesehatan untuk orang miskin, akreditasi fasilitas pelayanan kesehatan, peningkatan kepatuhan petugas terhadap SOP, pemenuhan sarana prasarana dan peningkatan kompetensi SDM, implementasi PHBS dan Germas di semua sektor dan akselerasi pencapaian kabupaten kota sehat.

Indikator tujuan meningkatkan Tata Kelola Organisasi yaitu Zona Integritas (WBK/WBBM) pada tahun 2019-2021 dan Nilai Kepuasan Masyarakat pada tahun 2022-2023. Nilai kepuasan masyarakat pada indikator tujuan merupakan hasil capaian yang diperoleh Dinas Kesehatan tahun 2022 dan 2023.

Indikator sasaran menurunkan angka kesakitan dan kematian yaitu Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) pada tahun 2019 – 2023 apabila dibandingkan cenderung berubah, namun apabila dibandingkan dengan target pertahunnya nilai SPM selalu tercapai setiap tahunnya. Sedangkan untuk indikator Sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah yaitu Nilai Kepuasan Masyarakat yang diperoleh RSJD Dr. RM. Soedjarwadi. Apabila dilihat dari capaian pertahunnya dari tahun 2019-2023 cenderung mengalami peningkatan capaian. Dan untuk indikator sasaran meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah yaitu Nilai SAKIP pada tahun 2022-2023 sudah tidak digunakan.

3) Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan jenis usaha lain yang sejenis:

**Tabel 3.5**  
**Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan**  
**bidang usaha lain yang sejenis**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	RSJD Dr. RM. Soedjarwadi			RSJD dr. Arif Zainudin Surakarta		
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	<b>Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat</b>	<b>Angka Harapan Hidup</b>	<b>74,72</b>	<b>74,69</b>	<b>99,96</b>	<b>74,72</b>	<b>74,69</b>	<b>99,96</b>
1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	97	98	101,03	97,33	98,09	100,78
2	<b>Meningkatkan tata Kelola organisasi perangkat daerah</b>	<b>Nilai kepuasan masyarakat</b>	<b>85,50</b>	<b>87,50</b>	<b>102,34</b>	<b>85,50</b>	<b>87,50</b>	<b>102,34</b>
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai kepuasan masyarakat	85,50	87,11	101,88	85,5	89,58	104,77

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan bidang usaha lain yang sejenis yaitu dengan RSJD dr. Arif Zainudin Surakarta dapat dilihat di tabel 3.5 dengan penjelasan sebagai berikut :

- a. Pada Tujuan 1 Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dengan indikator Angka Harapan Hidup (AHH) realisasi pada tahun 2023 dengan nilai 74,69 tidak terdapat perbedaan antara kedua rumah sakit karena nilai AHH merupakan capaian untuk provinsi Jawa Tengah.
- b. Pada tujuan 2 Meningkatkan tata kelola Organisasi perangkat daerah dengan indikator Nilai Kepuasan masyarakat dengan capaian 102,34

sama dengan capaian RSJD dr. Arif Zainudin Surakarta karena merupakan capaian Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.

- c. Pada Sasaran 1 Menurunkan Angka Kesakitan dan Kematian dengan indikator Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) tercapai 101,03% lebih besar 0,25% bila dibandingkan dengan RSJD dr. Arif Zainudin Surakarta dengan capaian SPM sebesar 98,09%.
- d. Pada Sasaran 2 Meningkatkan kualitas pelayanan perangkat daerah dengan indikator Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) tercapai 101,88% lebih kecil 2,89 bila dibandingkan dengan RSJD dr. Arif Zainudin Surakarta dengan capaian SKM sebesar 104,77%.

4) Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;

**Tabel 3.6**  
**Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan kinerja**

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup	74,72	74,69	99,96	Cukup berhasil	Merupakan Hasil survey yang dilakukan oleh BPS
2	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	97	98	101,03	Sangat Berhasil	Meningkatkan kualitas pelayanan dengan pelatihan untuk karyawan
	Meningkatkan tata Kelola organisasi perangkat daerah	Nilai kepuasan masyarakat	85,50	87,50	102,34	Sangat Berhasil	Meningkatkan kualitas pelayanan dan meningkatkan sarana dan prasarana
	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai kepuasan masyarakat	85,50	87,11	101,88	Sangat Berhasil	Meningkatkan kualitas pelayanan dan meningkatkan sarana dan prasarana

Dari tabel tersebut diatas dapat dilihat bahwa indikator kinerja angka harapan hidup pada tahun 2023 dengan analisis keberhasilandinilai cukup berhasil. Indikator AHH merupakan indikator dengan hasil survey dari BPS. Indikator Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) masuk dalam kategori Sangat berhasil dengan capaian 101,03% Keberhasilan tersebut didukung dengan adanya upaya pemenuhan alat kesehatan, pemeliharaan sarana prasarana serta kegiatan pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia Kesehatan dengan mengoptimalkan anggaran BLUD. Sedangkan untuk indikator Nilai Kepuasan masyarakat masuk dalam kategori Sangat Berhasil dengan capaian 101,88%. Keberhasilan tersebut tercapai dengan adanya upaya monitoring dan evaluasi berkala terhadap kinerja pelayanan setiap bulan.

5) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;

**Tabel 3.7**

**Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
		Target	Realisasi	Capaian %	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian %	
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	74,72	74,69	99,96	1.239.154.000	1.116.243.560	90,08	9,92
1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	97	98	101,03				
2	Meningkatkan tata Kelola organisasi perangkat daerah	85,50	87,50	102,34	108.477.547.000	98.437.239.389	90,74	9,26
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	85,50	87,11	101,88				

Pada Tujuan 1 dan Sasaran 1.1 didukung dengan 3 (tiga) Program yaitu Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan 2 (dua) Kegiatan yaitu Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi, dan Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan dengan

Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi dan Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan dengan Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran total sebesar Rp.1.116.243.560,-. Pada Tujuan 1 dan Sasaran 1.1 didapatkan realisasi anggaran sebesar Rp.1.116.243.560,- dengan capaian keuangan sebesar 90,08% di dapat efisiensi sebesar 9,92%.

Pada Tujuan 2 dan Sasaran 2.1, 2.2 didukung dengan 1 (satu) Program yaitu Program Penunjangurusan Pemerintahan Daerah dengan Kegiatan Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dan Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan anggaran sebesar Rp. 108.477.547.000,- dan Kegiatan Administrasi Umum. Pada Tujuan 2 dan Sasaran 2.1,2.2 didapatkan realisasi anggaran sebesar Rp. 98.437.239.389,- dengan capaian keuangan sebesar 90,74% didapatkan efisiensi sebesar 9,26%.

- 6) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;

**Tabel 3.8**

**Analisis program/kegiatan/Sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja**

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/Kegiatan/sub kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang /Tidak menunjang
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup (AHH)	99,96				
1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	101,03				
				Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat			Menunjang
					Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	100	

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/Kegiatan/sub kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang /Tidak menunjang
				Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi			
					Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100	
				Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya.			
					Jumlah penyediaan obat, vaksin, makanan minuman serta faskes lainnya	100	
				Penerbitan Izin Rumah Sakit kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi			
					Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100,00	
				Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit			
					Persentase peningkatan tata kelola RS	100	
				<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan</b>			<b>Menunjang</b>
					<b>Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan yang terlatih</b>	<b>105,62</b>	

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/Kegiatan/sub kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang /Tidak menunjang
				Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi			
					Jumlah diklat yang dilaksanakan	100,00	
				Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan			
					Jumlah SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang mengikuti diklat	96,81	
				<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan</b>			<b>Menunjang</b>
					<b>Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi</b>	<b>290,22</b>	
				Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi			
					Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas sector tingkat daerah Provinsi	100,00	
				Peningkatan Upaya Advokasi Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi			
					Jumlah peserta kegiatan promotif dan preventif pendukung HWW	265,82	
<b>2</b>	<b>Meningkatkan tata kelola organisasi</b>	<b>Nilai Kepuasan Masyarakat</b>	<b>102,34</b>				



No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/Kegiatan/sub kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang /Tidak menunjang
	<b>perangkat daerah</b>	<b>(SKM)</b>					
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (IKM)	101,88				
				<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>			<b>Menunjang</b>
					<b>CRR Total</b>	<b>115,73</b>	
					<b>Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah</b>	<b>100,00</b>	
				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
					Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan perangkat daerah	100,00	
				Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			
					Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	100	
				Peningkatan Pelayanan BLUD			
					CRR Parsial	115,57	
				Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD			
					Capaian realisasi fisik kegiatan	91,87	

Dari tabel diatas dapat dilihat untuk capaian Program Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator Cost Recovery Rate (CRR) Total sebesar 115,73%. Untuk capaian Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan dengan indikatornya Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan yang terlatih sebesar 94% dari target sebesar 89% dengan capaian sebesar 105,62%. Sedangkan untuk capaian Program Pemberdayaan

Masyarakat Bidang Kesehatan dengan indikatornya Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi sebesar 290,22% dikarenakan banyak kegiatan yang dilakukan secara online/daring sehingga jumlah peserta menjadi lebih banyak.

### 3.2 REALISASI ANGGARAN

Penggunaan anggaran berdasarkan program dan kegiatan apabila diperinci dalam mendukung pencapaian tujuan dan sasaran rumah sakit adalah sebagai berikut

**Tabel 3.9**

**Realisasi Anggaran berdasarkan Program dan Kegiatan Tahun 2023**

No	Program/Kegiatan	Anggaran(Rp)	Realisasi(Rp)	Capaian%
<b>1</b>	<b>Program Penunjang urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>108.477.547.000</b>	<b>98.437.239.389</b>	<b>90,74</b>
1.1	Peningkatan Pelayanan BLUD	62.474.281.000	54.350.584.074	86,99
1.2	Administrasi Keuangan	46.003.266.000	44.086.655.315	95,83
<b>2</b>	<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>	<b>1.083.057.000</b>	<b>961.009.560</b>	<b>88,73</b>
2.1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	559.357.000	482.258.400	86,21
2.2	Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	523.700.000	478.751.160	91,41
<b>3</b>	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan</b>	<b>33.200.000</b>	<b>33.200.000</b>	<b>100</b>
3.1	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	33.200.000	33.200.000	100
<b>4</b>	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan</b>	<b>122.897.000</b>	<b>122.034.000</b>	<b>99,29</b>
4.1	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	122.897.000	122.897.000	99,29

Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi sebagai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) memiliki anggaran dari APBD yang berasal dari pendapatan rumah sakit digunakan untuk pembiayaan operasional rumah sakit,

anggaran BLUD tersebut terdiri dari pendapatan tahun 2023. Berikut rincian realisasi anggaran BLUD .

**Tabel 3.10**  
**Realisasi Anggaran BLUD Tahun 2023**

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
<b>2.2</b>	<b>Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	<b>62.474.281.000</b>	<b>54.350.584.074</b>	<b>86,99</b>
	- Pendapatan	40.000.000.000		
	- SILPA 2022	22.474.281.000		
<b>SK</b>	<b>Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</b>	<b>62.474.281.000</b>	<b>54.350.584.074</b>	<b>86,99</b>
<b>SSK</b>	Belanja Gaji Pokok dan Tunjangan PPPK (BLUD)	1.659.248.000	1.199.705.162	72,30
<b>SSK</b>	Belanja Tambahan Penghasilan PPPK (BLUD)	400.000.000	352.000.000	88
<b>SSK</b>	Belanja Pegawai BLUD	7.268.500.000	5.951.250.000	81,88
<b>SSK</b>	Belanja Barang dan Jasa	31.446.533.000	30.759.676.115	97,82
<b>SSK</b>	Belanja Investasi Peralatan dan Mesin BLUD	4.200.000.000	4.160.122.985	99,05
<b>SSK</b>	Belanja Investasi Gedung dan Bangunan BLUD	17.500.000.000	11.927.829.812	68,16

### 3.3 INOVASI

RSJD Dr. RM. Soedjarwadi memiliki beberapa inovasi untuk mendukung pelayanan. Inovasi-inovasi tersebut antara lain;

#### 1). RME ( Rekaln Medis Elektronik)

Merupakan sistem yang digunakan untuk menyimpan data rekam medis pasien yang berisi identitas pasien, riwayat pengobatan pasien, dan tindakan medis lainnya.

#### 2). Pemanis Gula Salut

Merupakan solusi mengatasi tingginya angka cedera akibat pemasangan restrain pada pasien gangguan jiwa akut/kritis yang dirawat di bangsal akut (Edelweis). Melalui implementasi Pemanis Gula Salut diperoleh hasil menurunnya angka cedera akibat pemasangan restrain, menurunnya pemanjangan hari rawat pasien di bangkasal akut.

### 3). OJO PHK GUWA

Merupakan kepanjangan dari Pojok Produksi Hasil Karya Orang Dengan Gangguan Jiwa yang bertujuan mengupayakan kesempatan kerja pada ODGJ dengan memberikan ketrampilan, meluaskan lapangan pekerjaan bagi ODGJ dan meningkatkan penghasilan rata-rata bagi ODGJ.

### 4). Si Moni Beruang

Merupakan kepanjangan dari Digitalisasi Monitoring Kebersihan lingkungan, Suhu dan kelembaban ruangan yang dibuat dalam bentuk website, sehingga dapat dibuka dalam berbagai media seperti komputer, laptop, dan handphone. Kegiatan monitoring kebersihan lingkungan ini sebagai tolak ukur kebersihan lingkungan yang telah dilakukan oleh petugas kebersihan

### 5). SI TERPA DAYA JIWA OKe

Merupakan kepanjangan dari Sistem Terapi Paripurna Melalui Pemberdayaan Orang Dengan Gangguan Jiwa Optimalkan Kerjasama. Inovasi merupakan update dari inovasi yang dilakukan sebelumnya yaitu dengan menambahkan Optimalkan kerjasama. Dengan upgrade ini peserta mendapatkan manfaat antara lain:

- a. Meningkatkan produktifitas ODGJ.
- b. Meningkatkan kesadaran dan peranserta stake holder baik dari unsur pemerintah maupun non pemerintah.
- c. Mengurangi stigma negative ODGJ di masyarakat.

### 6). Inovasi MANDIIN GABIZ

Merupakan kepanjangan dari Aman dengan Deteksi Dini Gas Bocor di Instalasi Gizi. Manfaat dari inovasi ini adalah memangkas waktu antara kerusakan dan laporan kerusakan, dan menurunkan skor resiko kebakaran karena kebocoran gas dalam manajemen resiko fasilitas Rumah Sakit menjadi nilai 2 atau kategori rendah.

### 7). Inovasi SOPASTI

Merupakan kepanjangan dari Sayangi Obati Pasien dengan Sepenuh Hati. Inovasi akan memberikan beberapa manfaat kepada pasien antara lain :

- a. Meningkatkan kualitas Asuhan bagi ODGJ selama rawat inap secara komprehensif melalui transfer Knowledge dan ketrampilan dalam mendampingi keluarganya yang mengalami sakit jiwa.
- b. Meningkatnya ketrampilan Profesional pemberi asuhan dalam pelaksanaan asuhan yang terintegrasi.
- c. Capaian Standar pelayanan dalam KIE meningkat

#### **8). Inovasi BU MONITA**

Inovasi BU MONITA merupakan kepanjangan dari Buku Monitoring Tumbuh Kembang Anak. Inovasi memberikan manfaat antara lain: Orang tua/pendamping pasien anak dapat melanjutkan program keterapiian fisik di rumah (home program) secara terarah dan Ketrampilan dan kemampuan fungsional anak semakin optimal.

#### **9). Inovasi BU SEKUTER SIWA OKE**

Inovasi BU SEKUTER SIWA OKE merupakan kepanjangan dari Sekolah Terapi Untuk Pasien Jiwa Dengan Token. Inovasi ini memberikan manfaat antara lain:

- a. Bertambahnya semangat/motivasi pasien ODGJ dalam mengikuti kegiatan terapi
- b. Meningkatnya kepercayaan diri pasien ODGJ
- c. Meningkatnya kemampuan dan tingkat kontrol diri pasien ODGJ

#### **10). Inovasi PUTAR PALIMAR**

Inovasi PUTAR PALIMAR merupakan kepanjangan dari Jemput Antar Pasien Kembali Bermartabat). Inovasi ini memberikan manfaat antara lain : Penanganan pasien ODGJ menjadi mudah dan lebih cepat dan Jangkauan pelayanan kesehatan jiwa semakin luas di masyarakat.

#### **11). Inovasi LARIS LOKER**

Inovasi LARIS LOKER merupakan kepanjangan dari Gelar Istimewa Olah Kreatifitas Rehabilitan. Inovasi ini memberikan manfaat antara lain :

- a. Kepercayaan diri pasien ODGJ (rehabilitan) meningkat
- b. Meningkatnya motivasi pasien ODGJ dalam berkarya
- c. Berkurangnya resiko terjadi kekambuhan (relaps)

### 3.4 PERHARGAAN

Prestasi yang diraih RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023, antara lain sebagai berikut :

1. Juara 1 Lomba Video Tiktok Edukasi Mutu & KARS Pitselnas VII & KARS ExPo 2023 tanggal 15 Februari 2023

**Gambar 3.1**

#### **Piagam Penghargaan Lomba TIK TOK Mutu dan Keselamatan Pasien**



2. Juara Harapan 1 Lomba Video Inovasi Layanan Pitselnas VII & KARS EXPO 2023 tanggal 15 Februari 2023
3. Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah Sukatwo, SKM, SST, Ftr Peringkat I Kategori Tenaga Kesehatan Teladan di Rumah Sakit (Tenaga Keterampilan Fisik) tanggal 18 Agustus 2023

**Gambar 3.2**  
**Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah**  
**Tenaga Kesehatan Teladan 2023**



4. Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah an. Guntoro, S.Gz sebagai Peringkat II Kategori Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit (Tenaga Gizi) tanggal 18 Agustus 2023

**Gambar 3.3**  
**Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah**  
**Tenaga Kesehatan Teladan 2023**



5. Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah an. Budi Sulistyono, SKM sebagai Peringkat II Kategori Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit (Tenaga Kesehatan Lingkungan) tanggal 18 Agustus 2023

**Gambar 3.4**  
**Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah**  
**Tenaga Kesehatan Teladan 2023**



6. Penghargaan SUBROTO 2023 Juara III Bidang Efisiensi Energi Kategori Penghematan Energi di Instansi Pemerintah Sub Kategori Gedung Pemerintah Daerah dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia.

**Gambar 3.5**  
**Piagam Penghargaan SUBROTO 2023**





7. Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah sebagai Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah yang memperoleh Peringkat III dengan Kategori AA “Sangat Memuaskan” berdasarkan hasil pengawasan kearsipan tahun 2023.

**Gambar 3.6**

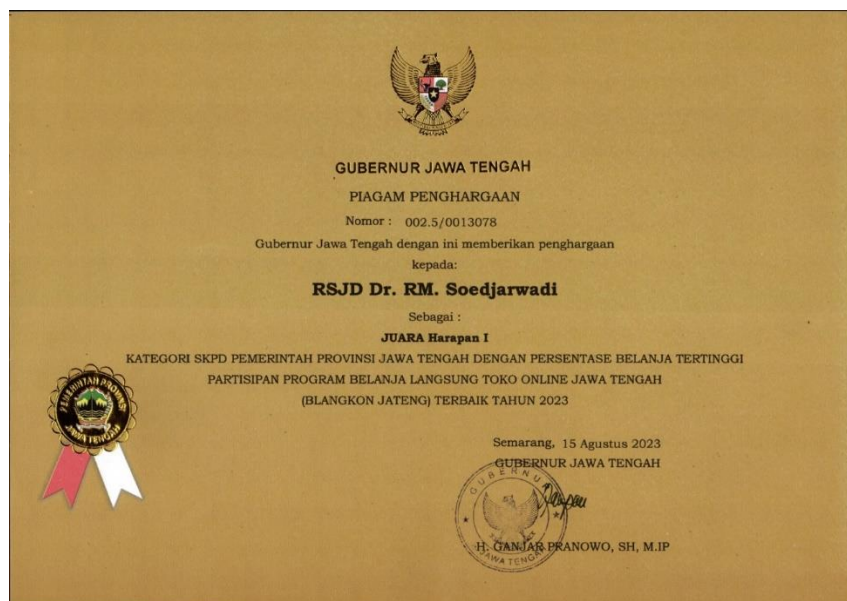
**Piagam Penghargaan Pengawasan Kearsipan tahun 2023**



8. Piagam Penghargaan Gubernur Jawa Tengah sebagai Juara Harapan I Kategori SKPD Pemerintah Provinsi Jawa Tengah dengan Presentase Belanja Tertinggi Partisipan Program Belanja Langsung Toko Online Jawa Tengah (BANGKON JATENG) Terbaik Tahun 2023.

**Gambar 3.7**

**Piagam Penghargaan Blangkong Jateng Tahun 2023**



9. Piagam Penghargaan PERSI AWARDS 2023 sebagai Pemenang 5 Kategori Health Services During Crisis dengan judul Makalah Putar Palimar (Jemput Antar Pasien ODGJ Kembali Bermartabat).

**Gambar 3.8**

**Piagam Penghargaan PERSI AWARDS 2023**



10. Tanda Penghargaan Tenaga Kesehatan Teladan Tingkat Nasional Tahun 2023 kepada Sukatwo, SKM, SST, Ftr Tenaga Keterampilan Fisik RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Kabupaten Klaten Provinsi Jawa Tengah Kategori Rumah Sakit dari Kementrian Kesehatan Republik Indonesia.

**Gambar 3.9**

**Tanda Penghargaan Tenaga Kesehatan Teladan Tingkat Nasional Tahun 2023**



**11. Piagam Penghargaan Komisi Informasi Provinsi Jawa Tengah sebagai Badan Publik Informatif tanggal 21 Desember 2023.**

**Gambar 3.10**

**Piagam Penghargaan Komisi Informasi  
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023**



**12. Penghargaan dari BAZNAS Provinsi Jawa Tengah kepada UPZ RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah kategori Pemberdayaan Mustahik Terbaik tanggal 23 Desember 2023.**

**Gambar 3.11**

**Piagam Penghargaan BAZNAS PROVINSI JAWA TENGAH**



## **BAB IV PENUTUP**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggarannya serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan dan program yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis, disamping juga merupakan alat kendali atau penilai kualitas kerja. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran dan evaluasi serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Penyusunan Laporan Kinerja pada RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Tahun 2023 didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), dan Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

### **4.1 KESIMPULAN UMUM**

Evaluasi terhadap beberapa kegiatan dan indikator yang dituangkan dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban kepada publik dan seluruh pemangku kepentingan terkait, disamping juga bertujuan untuk menilai pencapaian kinerja yang telah dibuat, telah dilakukan pengukuran evaluasi dengan beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Capaian sasaran strategis dalam indikator utama RSJD dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah tahun 2023 terdapat 2 (dua) tujuan dengan capaian SANGAT BAIK, dengan rata-rata capaian sebesar 101,15%; 2 (dua) sasaran dengan capaian SANGAT BAIK, dengan rata-rata capaian sebesar 101,45%; 4 (empat) program dengan capaian SANGAT BAIK, dengan rata-rata capaian sebesar 150,92%; 7 (tujuh) kegiatan dengan capaian SANGAT BAIK, dengan rata-rata capaian sebesar 101,94%.
2. Apabila dibandingkan dengan target akhir RPJMD, realisasi Sasaran Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian dengan indikator Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) adalah sebesar 98% sementara

target akhir 2023 sebesar 100%. Untuk Sasaran Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah dengan indikator Nilai Kepuasan Masyarakat, capaiannya adalah 102,34% sementara target akhir 2023 sebesar 85,5 dengan demikian capaian tahun 2023 sudah melampaui target akhir RPJMD.

3. Capaian kinerja keuangan untuk RSJD dr. RM. Soedjarwadi sebagai BLUD dengan capaian pendapatan sebesar Rp 42.869.466.774,- atau sebesar 107,17% dari target sebesar Rp 40.000.000.000,-; realisasi belanja tahun 2023 sebesar Rp 54.350.584.074,;

## 4.2 REKOMENDASI

Untuk mengoptimalkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta meningkatkan kinerja RSJD Dr. RM. Soedjarwadi ke depan, upaya-upaya yang akan dilakukan antara lain sebagai berikut:

- 1) Terus berupaya meningkatkan pengembangan program pelayanan kesehatan: melalui pengembangan/peningkatan kualitas layanan unggulan.
- 2) Pengoptimalan sarana dan prasarana untuk menunjang pelayanan Rumah Sakit
- 3) Mengoptimalkan kerja sama dengan semua stakeholder terkait
- 4) Pengembangan dan inovasi yang berkelanjutan.
- 5) Mengoptimalkan program promosi, sosialisasi dan peningkatan peran masyarakat dalam upaya peningkatan kualitas kesehatan masyarakat.
- 6) Meningkatkan kualitas perencanaan, melakukan manajemen risiko yang baik serta terus berupaya menjaga kesehatan keuangan BLUD menuju kemandirian BLUD
- 7) Terus melakukan upaya peningkatan kapasitas sumber daya manusia
- 8) Digitalisasi yang terintegrasi di semua unit pelayanan/manajemen Rumah Sakit

Sebagai akhir kata, kiranya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSJD Dr. RM. Soedjarwadi tahun 2023 ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi yang objektif bagi pihak-pihak yang berkepentingan (*stakeholders*)

dalam menilai kinerja RSJD Dr. RM. Soedjarwadi serta memberikan masukan bagi peningkatan dan penguatan peran RSJD Dr. RM. Soedjarwadi di daerah untuk memenuhi tujuan rumah sakit, yaitu meningkatkan pelayanan kesehatan jiwa dan non jiwa yang meliputi promotif, preventif, kuratif, dan rehabilitatif, bagi seluruh lapisan masyarakat dengan didukung sarana dan prasarana yang memadai.

Klaten, 31 Januari 2024

DIREKTUR RSJD DR. RM. SOEDJARWADI  
PROVINSI JAWA TENGAH



**dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ,M.Kes**

Pembina Utama Muda

NIP. 197406252003122002



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

**RSJD Dr. RM. SOEDJARWADI**

Jalan Ki. Pandanaran Km.2 **Klaten** 57425 Telp. 0272-321435, Faks 0272-321418  
Website : rsjd-sujarwadi.jatengprov.go.id e-mail : soedjarwadi@jatengprov.go.id

### PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : dr. SETYOWATI RAHARJO , Sp.KJ, M.Kes

Jabatan : Direktur RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku pemilik kinerja yang didukung kinerjanya oleh pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

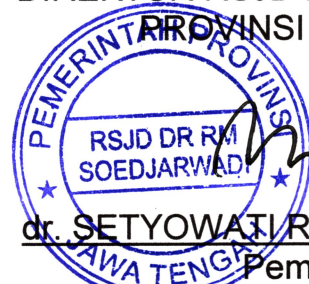
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua bila diperlukan akan melakukan supervisi demi tercapainya target kinerja.

Semarang, 2023

Pihak Pertama,

DIREKTUR RSJD Dr. RM. SOEDJARWADI  
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. SETYOWATI RAHARJO , Sp.KJ,M.Kes

Pembina TK. I  
NIP. 197406252003122002

Pihak Kedua,

KEPALA DINAS KESEHATAN  
PROVINSI JAWA TENGAH



YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M. Si

Pembina Utama Muda  
NIP. 197005311993112001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

**RSJD Dr. RM SOEDJARWADI**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	97%
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. RM. Soedjarwadi	85,5



PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 1.083.057.000	APBD
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 33.200.000	APBD
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp. 122.897.000	APBD
4	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 108.447.547.000	APBD/BLUD

KEPALA DINAS KESEHATAN  
PROVINSI JAWA TENGAH



YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M. Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 197005311993112001

Semarang, 2023  
DIREKTUR RSJD Dr. RM. SOEDJARWADI  
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ,M.Kes  
Pembina Tingkat I  
NIP. 197406252003122002

**RENCANA KINERJA TAHUNAN**  
**RSJD Dr. RM SOEDJARWADI**

Tahun : 2023

NO	TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
Tujuan			
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	AHH (Angka Harapan Hidup)	74,72 tahun
Sasaran			
1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	100%
Tujuan			
2	Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	85,5
Sasaran			
2.1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. RM. Soedjarwadi	85,5

Klaten,

2022

DIREKTUR RSJD Dr. RM. SOEDJARWADI



dr. ANISA RENANG YULIANTI, M.Sc, Sp.KJ, MARS

Pembina Tk 1

NIP. 197007112003122003